



## Anställningsprofil för en befattning som professor i design med inriktning mot social design och kritisk praktik 20 %

### Ämnesområde

Design

### Behörighetsgrunder

Enligt högskoleförordningen 4 kap.

Behörighet att anställas som professor har den som har visat såväl vetenskaplig som pedagogisk skicklighet.

### Bedömningsgrunder

Som bedömningsgrunder vid anställning av en professor ska graden av sådan skicklighet som är ett krav för behörighet för anställning gälla. Vid Umeå universitet skall, förutom vetenskaplig och pedagogisk skicklighet, gälla graden av administrativ och annan skicklighet som är av betydelse med hänsyn till det ämnesinnehåll som gäller för anställningen och de arbetsuppgifter som skall ingå i anställningen. Vidare skall beaktas graden av skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal vid högskolan samt förmåga att samverka med det omgivande samhället och att informera om forskning och utvecklingsarbete.

Vid bedömning av den vetenskapliga skickligheten ska i första hand vikt fästas vid skicklighet inom den subspecialitet som anställningen är riktad mot. Vetenskaplig skicklighet skall avse ämnesområdet design med inriktning mot social design. Med vetenskaplig skicklighet avses självständiga forskningsinsatser, förmåga att planera och leda forskning samt förmåga att kommunicera forskning med det omgivande samhället. Graden av vetenskaplig skicklighet ska bedömas utifrån:

- vetenskapliga arbeten som publicerats i internationellt spridda vetenskapliga tidskrifter och konferenser som tillämpar ett så kallat referee-system
- att framgångsrikt ha bedrivit internationellt erkänd och ledande designforskning inom området social design och kritiska praktiker.
- att genom samarbetsprojekt, redaktörskap för tidskrifter, konferensorganiserande och andra aktiviteter visat på ett aktivt engagemang för att etablera en praktisknära och kritiskt reflekterande designforskning.

Annan skicklighet av betydelse för anställningen ska bedömas utifrån:

- att utöver vetenskapliga kriterier såsom doktorsexamen m.m. också ha den ämnesfördjupande förståelse som egen erfarenhet av professionellt arbete som designer ger.

Pedagogisk skicklighet ska i första hand avse ämnesområdet design och i andra hand avse miljö- och hållbarhetsfrågor. Dokumenterad erfarenhet av undervisning och handledning på forskarnivå är ett krav. Dokumenterad erfarenhet av undervisning på grundnivå och avancerad nivå är meriterande, liksom dokumenterad erfarenhet av pedagogiskt utvecklingsarbete.

En professor ska ha genomgått utbildning i forskarhandledning om det inte finns skäl för annat.

Administrativ skicklighet ska avse förmåga att utveckla och leda verksamhet och personal vid högskolan samt förmåga att skapa samarbete mellan utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå och forskning inom ämnesområdet för befattningen, med andra ämnesdiscipliner, med professionsutövare samt med andra aktörer inom designområdet och i samhället i övrigt. Sökande måste självständigt kunna organisera, leda och driva projekt, och ha god samarbets- och kommunikationsförmåga. Dokumenterad erfarenhet av samverkan i forskning och utbildning är meriterande, liksom erfarenhet av svenska eller skandinaviska forskningsstrukturer och forskningssystem.

Mycket goda kunskaper i såväl skriftlig som talad engelska är ett krav.

#### **Arbetsuppgifter inom anställningen**

Professorn ska bedriva forskning, forskarhandledning och undervisning inom främst forskarutbildningen. Innehavaren av professuren ska aktivt bidra till att utveckla forskningsinriktning och forskningsmiljö vid institutionen genom att bedriva egen forskning. I arbetsuppgifterna ingår även att informera om forskning och utvecklingsarbete, initiera och medverka i planering av forskningsprojekt, samt att aktivt arbeta med ansökningar för extern forskningsfinansiering.

#### **Avvägning mellan de olika bedömningsgrunderna**

Som bedömningsgrund vid anställningen skall i första hand gälla graden av vetenskaplig skicklighet. Därutöver ska beaktas graden av pedagogisk skicklighet samt administrativ skicklighet och annan skicklighet av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som skall ingå i anställningen. Vidare ska beaktas graden av skicklighet att utveckla och leda verksamhet och personal vid högskolan samt förmågan att samverka med det omgivande samhället och att informera om forskning och utvecklingsarbete.

#### **Beslut**

Anställningsprofil enligt ovan fastställs.

På Umeå universitets vägnar

Hans Adolfsson  
Rektor

Åsa Rasmuson-Lestander  
Föredragande