

Närvarande/Present

Maria Göransdotter, ordförande och prefekt/ *Chair Head of Department*

Niklas Andersson, biträdande prefekt / *Deputy Head of Department*

Monica Lindh-Karlsson Doktorandrepresentant/ *PhD representative*

Ingela Westerlund, sekreterare/ *Minutes taker*

Ärende/Issue

Beslut – Åtgärd / Decision – Action

39. Policy för gåvor till anställda.
/Policies for gifts to employees.

Beslut/Decision: Policy för gåvor till anställda antas. */Policies for gifts to employees is accepted.*

Underlag till beslutet/ Basis for decision: Ärendet behandlat i den lokala samverkansgruppen 2015-06-17. */Item discussed in the local cooperation group 2015-06-17.*

40. Poäng och lönenivåer för doktorander. */ Credits and salary for PhD students.*

Beslut/Decision: Poäng och lönenivåer för doktorander fastställs. */ Decision to approve credits and salary for PhD students.*

Underlag till beslutet/ Basis for decision: Ärendet behandlat i den lokala samverkansgruppen 2015-06-17. */Item discussed in the local cooperation group 2015-06-17.*

41. Stöd till doktorander efter avslutad anställning. */ Support for PhD students after end of employment.*

Beslut/Decision: Stöd till doktorander efter avslutad anställning fastställs. */ Decision to approve support for PhD students after end of employment.*

Underlag till beslutet/ Basis for decision: Ärendet behandlat i den lokala samverkansgruppen 2015-06-17. */Item discussed in the local cooperation group 2015-06-17.*

42. Förlängd anställning efter avslutad doktorandanställning. */ Prolonged employment after PhD.*

Beslut/Decision: Förlängd anställning efter avslutad doktorandanställning fastställs. */ Decision to approve prolonged employment after PhD*

Underlag till beslutet/ Basis for decision: Ärendet behandlat i den lokala samverkansgruppen 2015-06-17. */Item discussed in the local cooperation group 2015-06-17.*

Ärende/Issue

Beslut – Åtgärd / Decision – Action

43. Justering av kursplan 51D175
Design som konstnärlig process 3.
*/ Revision of course plan 51D175
Design as artistic process 3.*
- Beslut/Decision:** Justering av kursplan 51D175 Design som konstnärlig process 3 antas/ *Revision of course plan 51D175 Design as artistic process 3 is accepted.*
- Underlag till beslutet/ Basis for decision:** Ärendet behandlat i den lokala samverkansgruppen 2015-06-17. */Item discussed in the local cooperation group 2015-06-17.*
44. Justering av kursplan 51D117
CAID- Avancerad nivå, steg 1. /
*Revision of course plan 51D117
CAID – Advanced level, step 1.*
- Beslut/Decision:** Justering av kursplan 51D117 CAID- Avancerad nivå, steg 1 antas / *Revision of course plan 51D117 CAID – Advanced level, step 1 is accepted.*
- Underlag till beslutet/ Basis for decision:** Ärendet behandlat i den lokala samverkansgruppen 2015-06-17. */Item discussed in the local cooperation group 2015-06-17.*
45. Justering av kursplan 51D183
Designimplementering. / *Revision
of course plan 51D183 Design
Implementation.*
- Beslut/Decision:** Justering av kursplan 51D183 Designimplementering antas/ *Revision of course plan 51D183 Design Implementation is accepted.*
- Underlag till beslutet/ Basis for decision:** Ärendet behandlat i den lokala samverkansgruppen 2015-06-17. */Item discussed in the local cooperation group 2015-06-17.*
46. Justering av kursplan 51D184
Interaktion och uttryck.
*/ Revision of course plan 51D184
Interaction and expression.*
- Beslut/Decision:** Justering av kursplan 51D184 Interaktion och uttryck antas/ *Revision of course plan 51D184 Interaction and expression is accepted.*
- Underlag till beslutet/ Basis for decision:** Ärendet behandlat i den lokala samverkansgruppen 2015-06-17. */Item discussed in the local cooperation group 2015-06-17.*
47. Anställning, adjunkt i
industridesign 50 %. /
*Employment, lecturer in
industrial design 50 %.*
- Beslut/Decision:** Fastslår att anställning, adjunkt i industridesign 50 % tilldelas Oscar Björk / *Decision to approve employment for Oscar Björk, lecturer in industrial design 50%*
- Underlag till beslutet/ Basis for decision:** Ärendet behandlat i den lokala samverkansgruppen 2015-06-17. */Item discussed in the local cooperation group 2015-06-17.*



Ärende/Issue

48. Ansökan om förlängd anställning, Daniela Rothkegel. / *Application for prolonged employment, Daniela Rothkegel.*

Beslut – Åtgärd / Decision – Action

Beslut/Decision: Ansökan om förlängd anställning, Daniela Rothkegel, avslås. / *Application for prolonged employment, Daniela Rothkegel, is not approved.*

Underlag till beslutet/ Basis for decision: Ärendet behandlat i den lokala samverkansgruppen 2015-06-17. Beslutet baseras, utifrån antagen policy, på handledarutlåtande med motivering att tid till disputation överstiger sex månader samt att finansiering saknas. Möjlighet till handledning från huvudhandledare en gång per termin kvarstår samt bibehållen kontorsplats. /*Item discussed in the local cooperation group 2015-06-17. Decision is based, from the approved policy, on the main supervisors' statement that time for dissertation will exceed six months and funding for employment is missing. There will still be the possibility to get supervision one time per semester and access to free office space.*

Maria Göransdotter
Head of Department

Niklas Andersson
Deputy Head of Department

Ingela Westerlund
Secretary